

Jamais Contentes!

COLLECTIF DE FEMMES DANS L'AUTONOMIE



POUR RETROUVER LE SOURIRE, VOICI
QUELQUES BEST-SELLERS PASSIONANTS
-LE FOYER DE L'INSURRECTION par le
collectif: "l'insoumise" de Geneve
MLF-CP111, 1227 CAROUGE (SUISSE)
-LE POUVOIR DES FEMMES ET LA SUB-
VERSION SOCIALE
librairie Adversaire

-MLF?	PAGE 1
- DROIT AU TRAVAIL OU SALAIRE FEMMININ?	PAGE 6
- CHERCHEZ LA FEMME!	PAGE EN PLUS
- MAMAN A 2600 F PAR MOIS	PAGE 9
- FICHE PRATIQUE POUR AVOIR DES SOUS QUAND ON EST MERE CELIBATAIRE	PAGE 10
- TIENS? J'AI DIT TIENS!	PAGE 13
- LUTTE CONTRE LE TRAVAIL	PAGE 14
- DU VIOL ET DES RIPOSTES QUE L'ON PEUT AVOIR (PETITES REFLEXIONS)	PAGE 21

(HUM) POUR NOUS CONTACTER C'EST: 3 RUE DU BUISSON ST LOUIS (SOCIETE
ALTERNATIVE SOCIALE)
PARIS (75010)

TEL 205 47 23 (le mercredi
soir)

melloffe

MLF

♀

mlf

mlf

MLF

♀

♀

QUAND ON PARLE DE LUTTE DE FEMME,
ON EVOCQUE UN TERME VAGUE : le MLF



Aujourd'hui, aucune femme n'ignore l'existence de ce mouvement, pourtant si beaucoup expriment par leurs comportements des choix et des idées dites féministes (salaire et formation égale, contraception et avortement libre, partage du travail ménager refus d'un sexisme par trop criant) peu nombreuses sont celles qui établissent un lien entre leur façon d'être femme et le MLF

Le féminisme en impregnant toute la société à paradoxalement perdu en force et en clarté laissant la porte ouverte aux imitations recuperatrices.

QUI EST FEMINISTE ?

- Monique Feletier, ministre à la condition féminine ?
- la commission femme du PS
- les femmes écrivains ? Benoitte Groult et autres ?
- une femme amiral ?
- une femme PDG ?
- F-Magazine ou Marie-Claire ?

de plus, à part quelques dinosaures égarés, personne ne s'aventure plus à parler ouvertement de supériorité masculine, d'impossibilité pour les femmes d'exercer tel ou tel métier, on parle plutôt de différence, et s'il y a encore beaucoup de bavures, on s'accorde pour reconnaître qu'il est de mauvais goût de violer une femme.....

Le phallocrate tonitruant est passé de mode, c'est un fait, par contre, celles qui furent à la base de ce changement (relatif, mais changement tout de même) sont loin d'être reconnues, y compris par des femmes qui aujourd'hui, n'acceptent plus d'être traitées comme leurs mères.
MLF connaît pas ou alors connaît mal

PAGE 1

Cette coupure entre le mouvement et les femmes est peut-être causée par le pouvoir, par les medias qui transforment et déforment, mais aussi par le mouvement lui-même, qui, mis à part la campagne pour l'avortement, laisse la majeure partie des femmes spectatrices passives, de combats qui s'éloignent trop de leurs préoccupations quotidiennes et prennent une forme trop idéologique.

Quand on court toute la journée, on a plus envie dans le peu de temps qui reste, de se battre pour travailler moins, pour avoir plus de fric, que contre les pubs sexistes, même si les pubs sexistes vous rendent vertes de rage.

Question de survie.....

Resultat : MLF connaît pas ou connaît mal

LE "FEMINISME" EST PARTOUT, LA LUTTE DES FEMMES NULLE PART.
La lutte des femmes? un truc dépassé, quelques exitées vers la fin des années soixante, des extrémistes qui ont tout de même permis une réforme souhaitable et mesurée de la société.

Une preuve : l'enquête de F-magazine sur leurs lectrices, les "nouvelles femmes"

73% ont le bac ou plus
54% ont fait les études qu'elles désiraient
23% sont employées
23% cadres moyens
27% enseignantes
Pour 1 nouvelle femme sur 2 s'épanouir est la plus grande de satisfaction qu'elle retire de son travail (avant l'autonomie financière)
58% déclarent n'avoir subi aucune discrimination
51% sont persuadées que pour une femme, vouloir "réussir" c'est pouvoir.

MANQUE DE CHANCE

Nous, nous sommes des femmes modèle ancien.

Un modèle très répandu puisque 60% des françaises qui travaillent sont ouvrières ou employées contre 2% qui sont cadres ou appartiennent à des professions libérales.

Ces nouvelles femmes (qui sont contentes...elles) ressemblent fort à des femmes-alibis, des femmes que l'on place haut dans la hiérarchie sociale de façon à orienter vers la promotion sociale et l'intégration, la revolte des exploitées.

Une promotion sociale qui restera pour des millions d'entre nous un rêve
Une intégration qui se traduit par un surcroît de travail (à la maison et à l'extérieur)

Finalement une insidieuse façon de nous faire taire.
Ainsi nos propres revendications sont reprises par le gouvernement, par les partis, par les syndicats, avec quelques modifications.....

Nous ne voulons plus qu'on décide pour nous, surtout quand on se penche "généreusement" sur notre cas, les solutions qu'on nous propose ne correspondent jamais à nos besoins.

NOUS NE VOULONS PLUS ETRE DES FEMMES DEVOUEES
DES FEMMES POUR LA MAISON
DES FEMMES POUR LES ENFANTS
DES FEMMES POUR L'USINE
DES FEMMES POUR LE BUREAU

NOUS VOULONS ETRE DES FEMMES POUR NOUS-MÊME, POUR NOTRE PROPRE INTÉRÊT.



PAGE 2

On n'a pas le temps...évidement, s'il y avait des crèches, des cantines, des laveries, en quantité et en qualité.....

Du temps on pourrait en trouver

Mais pourquoi investir de l'argent dans les services sociaux, alors que les femmes sont biologiquement destinées à :

- élever les mômes
 - jouer les infirmières
 - faire bouffer tout le monde
 - s'occuper des vieux
- ect ect ect.....

ET que nous propose-t-on pour lutter contre le sexisme quotidien?

des souhaits, une prose moralisatrice(tous égaux, soyez gentils avec les femmes) et surtout, notre inépuisable bonne volonté et notre psychologie pour convaincre en douceur.

Alors que au boulot, dans la rue, à la télé, sur les murs, à l'école, Nous avons peur d'être méprisée

d'être niée
d'être violée

et nous sommes contrôlées par cette peur
peur aussi de ne pas être conforme à l'image de la "FEMME"

Il n'y a pas d'infériorité ou de dépendance de la femme, il n'y a qu'un sentiment d'insécurité qui nous pousse à adopter le rôle traditionnel de la "femme".



LA boucle est bouclée, ainsi conditionnée, nous serons prêtes à accepter, à donner, à travailler. Notre situation est bien trop rentable pour qu'on nous accorde gracieusement d'être nous-même.

SEULEMENT NOUS NE VOULONS PLUS -
Nous sommes déjà beaucoup à refuser.
Nous savons maintenant que nous sommes indispensables à la société et nous exigeons qu'on nous paye pour cela.
qu'on nous paye en fric
en pouvoir
en considération

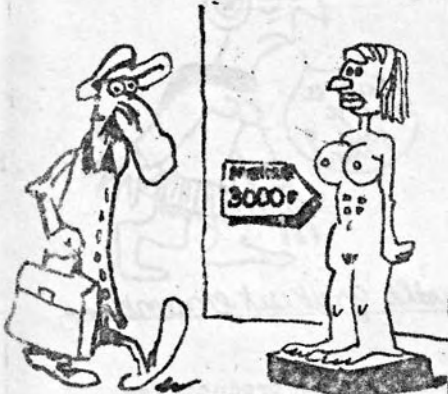
Vous nous avez appris à ne pas rêver...
Nous sommes réalistes : la guérilla domestique qu'il faut livrer pour coincer un homme devant un évier ou une pile de couches, est épuisante. C'est encore un travail pour nous que de faire "changer les mentalités" et toutes n'ont pas la force et le temps de s'y consacrer.
Faire le ménage les revulse parce que faire le ménage est méprisé -
Que ce travail soit payé et il deviendra honorable (et moins long)
Le seul travail qui existe et donc que l'on peut combattre c'est le travail que l'on paie.

et seuls les salariés ont une place dans la société.
Nous ne voulons ni être comprises, ni reconnues, ni plaintes, nous voulons obtenir la seule chose qui nous permettra d'avoir d'autres rapports avec les hommes et les enfants, d'avoir une vie qui nous appartienne.

UN REVENU POUR TOUT LE TRAVAIL QUE NOUS DONNONS

Un salaire femme pour lutter contre le travail ménager, pas pour nous enfermer avec nos casseroles, est ce que les ouvriers en se faisant payer leur boulot, s'enferment dans leur condition d'ouvrier ???
Personne n'irait leur proposer de travailler gratuitement sous prétexte qu'"on" les identifie à leur travail salarié.
Un salaire FEMME pour en faire moins à la maison et pour avoir la seule chose respectable dans le monde du travail : une valeur marchande

C'EST A DIRE NOUS ORGANISER DANS CETTE PERSPECTIVE
DU REVENU POUR LES FEMMES ,POUR EXIGER :



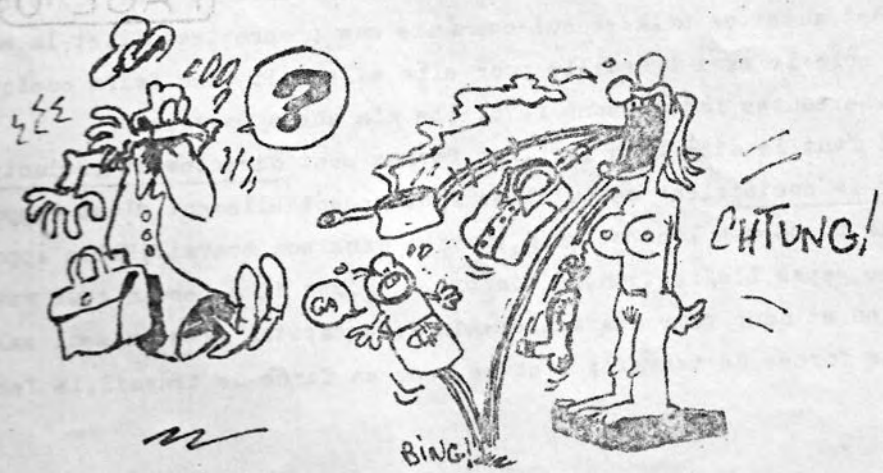
- Un salaire menager(et pas une allocation miserable)
- Un salaire pour les mères (qui permettent de vivre et pas seulement de payer la cantine) seul le mouvement des femmes peut imposer un salaire maternel qui soit du fric pour le travail d'être mere et pour faire le troisieme enfant et faire baisser le taux de chomage.
- L'assistance medicale gratuite et incluse dans le temps de travail. (pour toutes les femmes y compris les femmes au foyer qui ne sont pas exemptes de maladie du travail)

un salaire
femme,
contre
le travail
menager



- Des crèches et des garderies ouvertes 24H sur 24
- La reconnaissance et le paiement du travail gratuit inclu dans les metiers dit feminins : infirmiere-bonne à tout faire, secretaire-maman, institutrice-nourrice, ect,ect,ect,

C'EST CE POINT DE VUE
CELUI DE L'INTERET
DES FEMMES
QUE jamais contente ! ESSAIERA DE DIRE



DROIT au TRAVAIL ??

SALAIRE FEMININ?



ACTE I Là ou l'on voit comment la femme travaille gratuitement...

37% de la population active est composée de femmes

Les chiffres sont clairs: 37 % des femmes travaillent et sont productives.

Alors, que font donc toutes les autres??

Les autres ce sont toutes celles qui restent à la maison!

Je dois pour oublier que je suis productive dans mon foyer et que je suis payée...

parfaitement

toutes celles qui s'occupent des enfants

toutes celles qui font les courses

toutes celles qui préparent les repas

toutes celles qui font la lessive, le repassage

toutes celles qui nettoient la maison

toutes celles qui se demandent avec le fric du mari

etc....

Celles-là font du travail ménager, un travail de femme de ménage, payé de 15 à 20 f de l'heure chez les autres, mais qui est dans leur propre foyer gratuit.

Ce boulot, sans grand intérêt, sans horaires, sans retraites, sans droit de grève, et surtout sans salaire: c'est le boulot que l'on attend des femmes!

Les femmes travaillent pour les enfants (c'est le fameux instinct maternel qui doit même lorsque l'on est toute seule et sans fric permettre à la femme de nourrir "ses" enfants, de les habiller correctement et en plus de les aimer jusqu'au sacrifice) et le mari: c'est à dire pour la famille, dont elles sont le support principal.

Ce travail que font les femmes n'est pas un service personnel ou une vocation ou encore un désir profond, extérieur à la société du Capital.

La femme au foyer est, par définition, dépendante du salaire du seul qui soit reconnu comme le travailleur: son mari. Elle en est dépendante pour pouvoir survivre, mais c'est aussi ce salaire qui commande son propre travail, et la maintient dans ce rôle: le mari travaille pour elle, elle doit bien faire quelque chose en échange. De toutes façons, sans fric, elle n'a aucun pouvoir.

En plus, il faut le dire bien fort, les femmes sont directement productives et rentables pour la société, car ce qu'elles font essentiellement c'est reproduire l'énergie et la force que l'homme perd, pour, et, dans son travail; Elles apportent à leur mari les repas, l'affection, le confort, dont il a besoin pour vivre suffisamment bien et donc pour travailler. Ainsi, le capital avec un seul salaire entretient deux forces de travail; l'homme vend sa force de travail, la femme

La donne.

Ce qui est très important aussi, c'est que les femmes font des enfants!! C'est très important parce que les enfants sont les futurs travailleurs. C'est un point essentiel pour l'état; ce n'est d'ailleurs pas par hasard si l'"on" tient à un certain taux de natalité que l'on tente toujours de préserver en incitant de gré ou de force à faire des mômes (campagnes publicitaires, ou, contrôles des avortements, légalisés mais chers et difficilement praticables n'importe où)

Et pourtant, malgré la somme de travail qu'elle fournit et son importance, la femme au foyer se sent dévalorisée, méprisée, et surtout exclue et isolée (tout comme le chômeur qui venant de perdre son emploi perd du même coup sa "valeur" sociale). Cela ne tient pas tant à la nature de son boulot, mais essentiellement à sa gratuité, et donc au fait qu'il ne soit pas reconnu par la société.

ALORS? ALORS? ALORS? pour avoir du fric, casser le rôle qu'on attribue à la femme, et sortir de l'isolement familial, faut-il réclamer le droit au travail?

CHAPITRE II. LA, OU L'ON VOIT LA FEMME QUI TRAVAILLE A L'EXTERIEUR DE LA MAISON, FAIRE UNE DOUBLE JOURNEE DE BOULOT ET RESTER ISOLEE....

Une statistique récente montre que les femmes veulent à tout prix avoir une activité salariée, et qu'elles continuent à bosser, même lorsqu'elles ont des enfants en bas âge.

Cela veut-il dire que les femmes ont un goût particulier pour le travail et qu'elles s'y épanouissent parfaitement?

Certainement pas! car sur les 8 millions de femmes qui sont actuellement salariées, 60% se retrouvent dans neufs types d'emplois, ce qui fait tout de même un choix plutôt restreint, pour y trouver son compte.

Alors ? Alors ?, les femmes travaillent par besoin de fric (il faut bien le dire) pour avoir une "indépendance financière", pour se sortir du cercle familial.

Pour toutes ces raisons, elles vont chercher n'importe quel boulot, qui sera sous-payé, le plus souvent non-garanti, et constituent la masse préférée des boîtes d'interim, ou même font du boulot à domicile lorsque le manque de fric et le nombre des enfants l'impose.

Mais le travail salarié, s'il offre apparemment un peu plus de confort matériel et une "certaine position sociale", permet-il aux femmes de sortir réellement de leur isolement et du rôle que leur impose la structure familiale?

Quels contacts peut nouer la femme qui bosse à l'extérieur du foyer?

Matériellement, à moins d'être une super-femme, il est très difficile de trouver du temps après le boulot, pour celle qui effectue encore bien souvent

la double journée de travail (travail dans l'entreprise, et après à la maison).
Il est encore très courant, pour les femmes qui sont salariées d'avoir à se taper
les tâches ménagères et les soins des enfants. Et dans quel milieu, quelle classe
se situent les exceptions?



De plus, sur le lieu même de son boulot, la femme n'a que très peu de moyens
pour lutter pour ses propres intérêts, c'est à dire contre l'exploitation qu'elle
subit en tant que salariée: on connaît trop bien les discours des syndicats qui
ne défendent que l'ouvrier mâle, blanc et au salaire régulier.

Où encore, les insuffisances des rares groupes femmes existant sur les lieux où
l'on bosse et qui se limitent aux problèmes dits des femmes (sexisme, contrac-
tion, etc..) et qui ne sont que des éléments parmi toutes les contraintes que peut
vivre une femme qui "travaille"

ACTE III où l'on voit, les femmes lutter et s'organiser pour leurs propres intérêts

ALORS? ALORS? ALORS?

Alors, nous, nous pensons qu'il est très important que les femmes imposent
la reconnaissance du travail qui est attribué aux femmes comme un TRAVAIL
REEL et donc méritant SALAIRE

Il ne s'agit pas d'allocations, nous ne voulons pas des miettes, mais
bien d'un salaire, salaire qui permettrait enfin aux femmes d'avoir une position
de force au sein de la famille et par rapport à son mari.

NOUS VOULONS DU FRIC POUR NOUS, nous les mères, nous les femmes au foyer

-pour être enfin indépendantes financièrement

-pour pouvoir refuser ce qui nous est insupportable (femmes battues, sépara-
tions..) tout en étant suffisamment "armées"

-pour avoir des enfants, sans problèmes de fric, par plaisir

ET NOUS VOULONS AUSSI CASSER CE ROLE QUI NOUS A ETE SI LONGTEMPS PLAQUE

-nous voulons prendre le temps de nous rencontrer, sortir de notre isole-
ment, de nous organiser

-nous voulons des crèches gratuites ouvertes 24 h/24 pour tout le monde

de

-des équipements collectifs gratuits (laveries etc..)

voilà !

Manan à 2500F par Mois

elle en des monnes, faire tout le travail menager
que cela implique; vous pouvez être payée
pour ça : 2500F par Mois - pour vous toute seule.

Avec en plus, un Budget Familial qui vous est
allouée sur la base d'une échelle tres précise
selon l'age et le Nombre des enfants; le logement,
les charges, les Transports et l'aide medicale gratuits



Pour cela, 1 seule condition; que ces
enfants ne soient pas les vôtres,
que vous soyez leur mere adoptive
dans un village d'enfant.
En effet, si ce sont vos gosses, le
Travail devient instinctif Naternel,
et, non seulement vous ne serez
pas payée, mais paierez tout pour eux

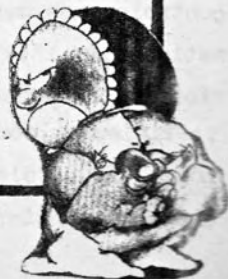
Mes journées sont bien remplies,
je n'ai guère le temps de les voir
passer, mais j'ai déjà l'impression
que nous avons fait des pas
de géant.

Hélène H.
Mère de famille
en Village d'enfants

et qui recrute-t-on
pour cet emploi ?

des femmes en "disponibilité"
c'est à dire : des femmes : sans mari
(veuve - celibataire - divorcée)

Une femme sans homme est donc
disponible : au "chomage" qu'ai !



cherchez la femme...

CHERCHE SECRETAIRE A MI-TEMPS. QUALIFICATION? ETRE FEMME!!

800000 secrétaires en France.

800000 femmes qui tapent à la machine, servent le café, prennent les rendez-vous, promènent le chien, portent les costumes

au teinturier, classent les dossiers, et sont discrètes, soignées, disponibles, compétentes
UN VRAI BOULOT DE FEMME!

Marie-claire publiait une enquête et quelques témoignages, il y a quelques mois

Et l'on voit la secrétaire être femme de ménage, nounou, cuisinière, chauffeuse, infirmière complice etc... Et l'on paye la secrétaire. Pratique!!!

60% des secrétaires ont entre 21 et 33 ans. La secrétaire idéale, c'est une femme qui doit être plutôt soignée que polyglotte, plutôt disponible qu'intelligente. Et toc! la secrétaire idéale brille avant tout par ses qualités bien féminines; qualités bien féminines qui vont jusqu'à celles de conseillères du "cœur", puisque 1/3 des secrétaires admettent "aider couramment leur patron dans ses problèmes personnels."

Et pourtant, la création de tout un tas de nouvelles machines très perfectionnées fait planer une menace sur ce "beau" métier. En effet, si des machines peuvent remplacer les secrétaires pour faire les lettres (d'après une étude effectuée par le groupe Siemens, 25% à 30% des travaux de bureau seront automatisés d'ici 1990) que vont devenir les secrétaires?

D'après Robert Deglangle, vice président de l'UNASED et co-auteur du rapport sur les perspectives d'évolution du secrétariat :

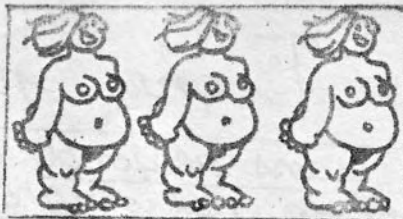
"Ces métiers évoluent vers de nouvelles fonctions. Les nouvelles technologies ont tendance à faire éclater les métiers du secrétariat, d'une part, vers des tâches hyperspécialisées, de l'autre part vers des fonctions surqualifiées. La comptabilité en a déjà donné l'exemple. Toute "une classe moyenne" de comptables a été remplacée par des ordinateurs. Restent, d'un côté, les perforateurs, codificateurs. De l'autre, les experts comptables, les analystes financiers. La même évolution se dessine pour le secrétariat. D'un côté, des dactylos qui n'auront plus qu'à contrôler des machines pratiquement automatiques; de l'autre des secrétaires de direction qui débarassées des tâches les plus fastidieuses, pourront se consacrer plus à leur rôle de collaboratrice" Et voilà! Bientôt des secrétaires qui pourront se consacrer entièrement à leur rôle de femme!!!!!!

« discrète, soignée, compétente, disponible » : tel est, dans l'ordre, les qualités types de la « secrétaire idéale 1979 ». Un portrait tracé non par quelqu'un d'un tantinet conformiste; mais bel et bien par les secrétaires elles-mêmes, lors d'un concours organisé par la revue *Secrétaire d'aujourd'hui*.



PAGE EN PLUS

les allocations
c'est bien gentil,
mais ça vaut pas
un salaire, loin
de là...



ça peut vaut
juste depanner
et encore si on
repond aux conditions
faut pas exager!

Il y a en France, un million de mères célibataires!!

Nous donnons dans la fiche pratique qui suit quelques indications sur les allocations auxquelles peut pretendre une femme "seule" et avec un ou plusieurs enfants. Divers projets de lois sont en cours, qui remettraient en question le statut des mamans célibataires; pour avoir des renseignements plus précis il suffit de se renseigner dans les mairies ou aux caisses d'allocations.

Ces allocations ne constituent pas un salaire et sont données aux femmes qui remplissent certaines "conditions": on ne va tout de même pas donner de l'argent aux femmes sans un minimum de contrôle!!

Une fois ces "conditions" requises; il faut faire des démarches aussi multiples que pénibles (courir un peu partout, se demener, prouver, attendre...)

Il est pourtant possible de s'organiser collectivement pour aller réclamer son dû (et même plus), pour recevoir ces allocations en une seule fois, ou faire accélérer l'administration qui a trop souvent tendance à s'endormir sur ses guichets...

CAR, LES MÈRES CÉLIBATAIRES N'ONT PAS BESOIN DE COMPASSION MAIS DE FRIC, D'UN SALAIRE POUR ÊTRE MÈRE!!

CAR, ÊTRE MÈRE CÉLIBATAIRE, ÇA PEUT AUSSI ÊTRE UN CHOIX!!

CAR, NOUS VOULONS AVOIR DES ENFANTS PAR PLAISIR ET ÊTRE SÛRE DE POUVOIR LES ÉLEVER SANS PROBLÈME D'ARGENT!!

CAR L'INSTINCT MATERNEL NE REMPLACERA JAMAIS UN BEEFSTEACK...

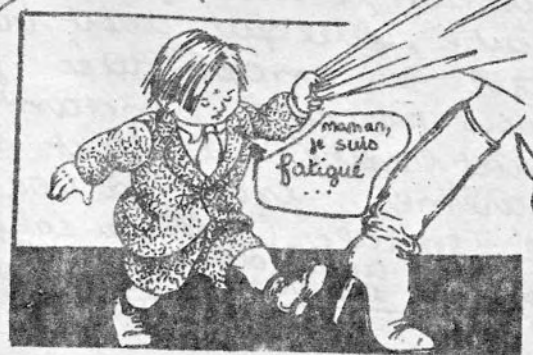
DANS VOTRE CAS, AVEC UN ENFANT SANS PÈRE VOUS POURRIEZ ÊTRE DISCRÈTE...



NON SEULEMENT, JE NE SERAIS PAS DISCRÈTE ET EN PLUS JE VEUX UN SALAIRE!!

NOI, JE SUIS UNE FEMME HONNÊTE, JE SUIS MARIÉE MOI!

comment avoir quelques sous quand on est mere-celibataire..



maman, je suis fatigué...

viens, mon cheai, on retourne à la caisse d'allocation familiale...

Fiche pratique

allocations versées sans plafond de revenu
(quelque soit la nationalité)

allocations prénatales :	<ul style="list-style-type: none"> - déclarer la grossesse avant la fin du 3^e mois - faire 5 examens médicaux gratuits - versées en 3 fois: TOTAL: 1374,41F
allocations post-natales :	<ul style="list-style-type: none"> - faire faire à l'enfant de 0 à 2 ans, 3 examens médicaux - versées en 3 fois TOTAL: 1805,69F
allocations familiales :	<ul style="list-style-type: none"> - avoir au moins 2 enfants - leur avoir fait faire 9 examens médicaux entre 0 et 6 ans - payés pour les enfants scolarisés non salariés jusqu'à 16 ans pour les apprentis jusqu'à 18 ans - pour les étudiants jusqu'à 20 ans - tous les mois: - versés tous les mois: <ul style="list-style-type: none"> { 2 enfants = 163,60F { 3 enfants = 434,65F { 4 enfants = 706,71F
allocations d'orphelin :	<ul style="list-style-type: none"> - être seule avec un enfant, considéré alors comme orphelin partiel - versées tous les mois = 104,17F

à noter :

- * les frais d'accouchement sont remboursés à 100% par la sécurité sociale
- * les femmes salariées ont droit à un congé de maternité de 14 semaines et ne peuvent être licenciées pendant leur grossesse, ni pendant les 12 semaines qui suivent la naissance
- * si vous avez des problèmes avec votre patron, l'aide judiciaire est alors gratuite, quel que soient vos revenus
- * pour les indemnités journalières que vous percevez pendant votre congé de maternité, il faut demander les barèmes exacts à votre centre de sécurité sociale (90% du salaire)
- * il existe aussi des primes d'allaitement pour les femmes salariées

allocations versées avec plafond des revenus

plafond ↓

<p>allocations parent isolé (avec affiliation directe à la sécurité sociale)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - un enfant à charge sans lien de parenté obligatoire - enceinte, grossesse déclarée avant la fin du 3^e mois 	<p>902,85 isolée ou enceinte + 305,38 par enfant en plus</p>
<p>allocations frais de garde</p>	<ul style="list-style-type: none"> - un enfant de moins de 3 ans gardé en crèche ou par une nourrice agréée - boursé tous les mois 291,35F - VOUS POUVEZ AUSSI DEUIRE DE VOS REVENUS IMPOSABLES: 1800F par an pour frais de garde 	<p>24120F isolée avec 1 enfant + 8040 par enfant en plus</p>
<p>allocations rentrée scolaire</p>	<ul style="list-style-type: none"> - de 6 à 16 ans pour les enfants scolarisés - 138,90F 	<p>20100F isolée avec un enfant + 4200F par enfant en plus</p>
<p>allocations salaire unique</p>	<ul style="list-style-type: none"> - il faut travailler à compter à partir du 1^{er} enfant jus qu'à la fin de sa scolarité ou apprentissage - versée tous les mois: <ul style="list-style-type: none"> 1 enfant de moins de 2 ans: 97,25F de 2 à 5 ans ou dernier bénéficiaire: 38,90F 2 enfants dont un de moins de 2 ans: 97,25F de plus de 2 ans: 77,80F 3 ou 4 enfants: 97,25F 	<p>28800F isolée avec un enfant + 5760 par enfant en plus</p>
<p>majoration salaire unique</p>	<ul style="list-style-type: none"> - être isolée - avoir un enfant de moins de 3 ans 	<p>20100F isolée avec un enfant + 4020F par enfant en plus</p>
<p>allocations logement et prime d'investissement</p>	<p>consultez la caisse d'allocations familiales</p>	

* le montant de ces allocations a pu être augmenté = se renseigner aux caisses d'allocations familiales.

Samedi 17 juin, à l'aube. Trois gardiens de la paix de Saint-Denis (93) violent vers le Fort de l'Est, une fillette de 13 ans, Fatima. Ils sont arrêtés le lendemain et sont déferés au parquet. Une enquête est ouverte par l'inspection générale des services.

de Saint-Denis. Fatima a sur elle le portefeuille de l'un des violeurs, il s'agit d'un gardien de la paix, Anatole Nordin, une trentaine d'années. Nordin était accompagné, il l'a dit après son arrestation, le deux autres gardiens de la paix, Jean-Philippe Glories et Michel Bracq. Tous les trois étaient en civil et faisaient une ronde hors du service.

Fatima était hospitalisée à la clinique Kloch de Saint-Denis où elle suivait un traitement pour les oreilles. Elle avait fait le mur de la clinique à l'aube du samedi vêtue d'une robe de chambre pour se rendre, selon ses dires, chez sa sœur à Saint-Denis. Elle est interpellée par trois hommes en voiture. Ils sont visiblement saouls, après une tournée des cafés. Ils la font monter dans leur voiture. Après quelques kilomètres, Fatima est violée dans la voiture. Quelque temps plus tard, une seconde fois, sur un terrain vague du Fort de l'Est. Puis les trois hommes s'enfuient laissant Fatima seule ; elle sera découverte, en pleurs, un peu plus tard par trois autres hommes. Ils décident de l'emmener au commissariat

*Flic! sous ton
UNIFORME TU
ROTES UN HOMME!!*

Italie: plein feu sur les gynécologues

Elles s'appellent « les rondes féministes prolétaires » et elles ont revendiqué samedi trois attentats à Rome contre des gynécologues. Espacés de quelques minutes, ces attentats au cocktail molotov contre des « centres d'avortement clandestin » n'ont fait que de légers dégâts matériels. **OCTOBRE 78**

metier? MÈRE!

J'ai deux enfants, 2 et 5 ans. Je désirerais quitter mon emploi de barman et devenir assistante maternelle. Comment faire ?

Si vous désirez rester chez vous et, en même temps, avoir un métier à temps complet, c'est une excellente idée, en effet. Si vous devenez assistante maternelle, vous garderez chez vous les bébés ou les enfants en bas âge d'autres jeunes femmes, qui travaillent au dehors. Vous pourrez, en même temps, vous occuper de vos enfants et vous aurez la garantie d'un salaire. Vous pouvez, soit être assistante maternelle libre, uniquement avec un contrôle de la Direction départementale de l'action sanitaire et sociale, choisissant vous-même de vous entendre avec les mères pour les horaires et le salaire, soit faire partie d'une crèche familiale. Cette seconde solution présente un certain nombre d'avantages qui peuvent être appréciables pour vous. Dans ce cas, il faut que vous ayez d'abord l'assentiment de la D.D.A.S.S. et que vous receviez la visite de l'assistante sociale et de la directrice de la crèche fa-

miliaie. Elles auront un entretien avec vous et, en visitant votre appartement, s'assureront qu'il présente les conditions de confort et de salubrité nécessaires pour y accueillir des enfants en bas âge. Ensuite, c'est le médecin et l'assistante sociale de la Protection maternelle et infantile qui effectueront un contrôle préliminaire. Vous aurez aussi à vous présenter à un examen médical, ainsi que les personnes vivant à votre foyer. En contrepartie, vous serez aidée par l'équipe de la crèche familiale, c'est-à-dire que vous aurez, régulièrement, des entretiens et des visites des puéricultrices et des médecins que vous pourrez rencontrer ainsi que les autres assistantes maternelles de votre quartier. Cela vous donnera une formation qui correspondra à ce vrai métier pour lequel vous aurez une rémunération fixe avec les avantages sociaux comme les autres salariés.

BEATRICE



dit Tiens!



Une paysanne du Sud de l'Italie qui travaillait aux champs au noir a été renversée par un tracteur. Un magistrat de Trasacco a imaginé de calculer l'indemnité qu'elle devrait toucher en fonction du salaire qu'elle aurait perçu pour effectuer chez un particulier ses diverses occupations de femme au foyer.

Deux heures pour balayer et épousseter : 16F.

Une heure pour faire le marché : 8F.

Deux heures pour faire la cuisine : 27F.

Au total, dix heures par jour et une indemnité quotidienne de 120F.

Tiens? j'ai





Je bosse, alors évidemment, je suis syndiquée - je suis une femme, alors je vais au groupe femme - quand je vois le boulot qui me reste à la maison, j'me dis: j'ai du pot, j'pouvai passer ma journée au foyer, j'me libèrai pas...
Surtout avec 2 gosses

Pourtant y'a quelque chose qui cloche - j'suis jamais contente!
j'dois être dépressive ou alors c'est le fait?

- Du Foyer à l'usine -

- Lutte contre le Travail -

Les femmes travaillent de plus en plus à l'extérieur. En 1975 (année soit disant de la femme), les murs se sont couverts d'affiches: "cette année, la femme se libère, elle travaille"; et il ne s'agissait pas d'affiches du mouvement des femmes, mais d'une campagne publicitaire organisée par une boîte d'interim. Comme chacun sait, la femme au foyer nageant dans l'oisiveté, seul le travail effectué à l'extérieur est un travail, et seul il la rend libre. D'un même mouvement, on nous a offert un secrétariat à la condition féminine, une loi contre le sexisme des employeurs, et l'égalité de salaire et de formation proclamé comme un droit.

EST CE PURE BONTE ???

Puisque les femmes refusent leur place traditionnelle ou elles étouffent seules entre la cuisine, la télé et les mômes; Puisque sortir de l'isolement ou les enferment la dépendance financière au mari et l'abaissement de tâches monotones, répétitives, devient un besoin et un désir impératif; Le gouvernement, les entreprises ne perdent pas de temps: il s'agit d'utiliser ce mouvement de refus et de le canaliser vers leurs besoins.

ILS NOUS PROPOSENT DONC IMMEDIATEMENT UNE ALTERNATIVE "RAISONNABLE":

TRAVAILLER DEUX FOIS

PAGE 14

(avec en prime une étiquette libérale et pas phallo)



cette solution, c'est leur solution et pas la nôtre !!
c'est leur intérêt et pas le nôtre !!

Une femme qui travaille, c'est pratique

Une femme s'absente souvent, s'arrête pour s'occuper des mômes pendant quelques années; donc on ne peut pas lui faire confiance, elle n'est pas totalement libre pour s'adonner aux joies du travail. Proposons lui les postes aux plus bas salaires, sans promotion, des postes ou on peut interchanger facilement les travailleurs:

- Le travail à mi-temps, ou à la carte, ou interimaire, encore moins payé, et permettant de les employer seulement quand on en a besoin (en temps de crise, ça aide bien les entreprises).
De plus, cette forme de travail isole les femmes et les empêche de s'organiser. Essayez de mener une lutte quand vous rencontrez vos collègues une fois par semaine.



Pour faire passer la pilule, on appelle ça le travail à temps partiel, une nouvelle formule pour une minorité de cas "privilegiés", comme par exemple la semaine de 32 heures pour que les mères s'occupent des enfants le mercredi.

- Le travail au noir; toujours moins payé, sans sécurité sociale, sans garantie, sans horaires. Quelques heures par jour, chère petite madame, pour arrondir vos fins de mois tout en surveillant bébé.
- Des professions dites Féminines, c'est à dire décalquées sur le rôle de la ménagère: secrétaire, enseignante, infirmière et même O.S. (les femmes résistent mieux à la monotonie et à la répétition)
Des boulots moins payés puisque le travail ménager qui est inclus dedans est déjà gratuit (être soignée, attentive, compréhensive, pédagogue, rassurante, minutieuse, méthodique, obéissante, disponible etc etc etc..)



Moins payé parce que la "formation" est gratuitement assurée par la famille et la société.
Former un homme à prendre soin des enfants à la maternelle demanderait du temps et de l'argent ;
Une femme le fera NATURELLEMENT.

Enfin, ce travail qu'elles effectuent pour augmenter le budget familial (vous avez remarqué tout augmente) et se protéger des risques du chômage (surtout depuis 1975) elles seront les premières à le perdre et ceci théoriquement pour une raison bien connue: une femme c'est un salaire d'appoint, pas une nécessité- Ce qui est chaque jour plus faux.

naturellement!

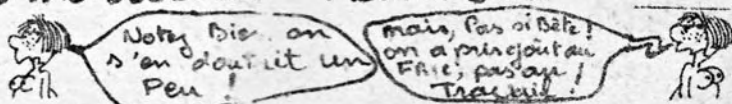


La vraie raison, bien plus avantageuse pour les patrons, c'est, qu'étant sous-qualifiée, (ou plutôt qu'être femme c'est déjà être qualifiée pour faire n'importe quoi) les femmes sont plus facilement reclassables, mobiles sur le marché du travail que les ouvriers qualifiés (voir la sidérurgie); C'est exactement ce dont l'état-patron a besoin, lui qui se voit est obligé de restructurer ses entreprises pour trouver sa place sur le marché mondial et faire baisser le coût du travail.

Nous refusons de résoudre leurs besoins en travailleurs sous-payés, sous-qualifiés (60% employés ou ouvrières pour 2% de cadres), dociles, mobiles, licenciés à merci.

Toutes ces mesures visent en fait à aménager le temps de travail pour permettre aux femmes de mieux équilibrer emploi et travail ménager.

— Travailler pour un salaire réduit.
et Travailler gratis
Surement pas Travailler Nains —



Le plus drôle c'est qu'on nous reproche d'un côté, ce qu'on nous oblige à faire gratuitement de l'autre; Les femmes sont pénalisées dans le monde du travail salarié, à cause de leur travail de femme-de-mère-de-ménagère.

Les femmes devraient se débrouiller pour aménager leur double exploitation et se présenter libres de contraintes, spécifiquement féminines devant leur employeur, tout en maintenant la cellule familiale et en fournissant des enfants propres pour l'école et des hommes nourris pour le boulot. C'est une question de méthode et de discrétion.



SI VOUS Y REUSSISSEZ AVEC LE SOURIRE
VOUS ETES UNE FEMME LIBEREE ET MODERNE

SI VOUS ETES CREVRE ET SI VOUS EN AVEZ
MARRE

VOUS ETES :- une concubine du Printemps
- Une ouvrière Acoulines
- Une infirmière à St Anne
ou à La Timone.

- Une clavieriste intermédiaire
- Une Démonstratrice Nonoprix
- Une Télé-Hotasse
- Une ouvrière des Lainières

en grève et en colère!



Il a fallu que les femmes s'adaptent à leur nouvelle situation de "travailleuse", à ce changement dans le tissu social.

Pour avoir suivi de loin les luttes revendicatives des travailleurs masculins, on leur a donné l'étiquette de réactionnaires. Mais les choses ont changé; les femmes ont envie de mener leurs propres luttes (Lip-Cerisay) et commencent à définir leur propre terrain d'intervention et de revendication, en fonction de leur rôle spécifique dans la production capitaliste.

VOICI 2 EXEMPLES DE LUTTES RECENTES MENEES PRESQUE EXCLUSIVEMENT PAR LES FEMMES.

CUISINE-USINE : MOULINEX

95% des effectifs sont des femmes
 12 usines - 11 000 salariés -
 80% d'OS - le SMIG et des conditions de travail abominables.
 La grève durera 3 semaines,
 Les ouvrières réclament 400 F d'augmentation et la 5^e semaine
 Les femmes de moulinex sont coriaces; on leurs envoient les cadres pour briser leur grève, puis les CRS, enfin, les gardes mobiles.
 Finalement la direction cède et verse généreusement 90F pour les salaires de moins de 250F.

LA LAINIERE DE CAMBRAI

Une majorité de femmes sur les 2850 salariés
 Une grève de 15 jours, et l'évacuation, après un affrontement avec les CRS, enfin reprise de la grève. Elles sont têtues, et elles veulent :
 - une augmentation de salaire
 - une 5^e semaine de congés payés
 - la suppression des postes de nuit, sans réduction de salaire
 - l'assouplissement du contrôle (prime - punition pour l'absentéisme)
 - 5 jours de congés en cas de maladie d'un enfant.
 - Transport gratuits.

Les femmes de la lainière sont totalement folles, elles mélangent tout! Leur vie privée, leurs petits problèmes et le travail!
 Les gosses malades, le temps et l'argent qu'elles perdent dans les transports; elles veulent en faire supporter le coût à leur patron!
 elles sont irresponsables et on les aime beaucoup!



Ça commence à se savoir que le Travail libérateur ne libère que de la plus-value!

Moulinex

6 h 45 et 7 h c'est la ruée il faut pointer avant 6 h 59. Une minute de retard et c'est le quart d'heure qui saute. En chaîne chacune prend sa place ; si une prend trop de temps à s'installer, et retarde la chaîne, la monitrice ou le chef d'équipe lui rappelle verbalement qu'on est pas là pour rêvasser.

La journée est partie, le bruit assourdissant dans certains ateliers rend encore plus pénible les huit heures.

Aux presses, toute la journée les filles ont un sifflement strident dans les oreilles. Aux chaînes, il faut rouler sans arrêt. Il faut suivre, quand il y a des visites « ils » ralentissent le tapis ; les cadences au fil des années s'accélérent, quand on prend le rythme, il augmente. Il arrive que des filles ne tiennent pas le coup, l'assent une crise de nerf.

Voyez un peu : aux rotissoires, 345 font huit heures, et toujours debout à piétiner. Pas cinq minutes d'arrêt. Une pause de dix minutes dans la matinée et ça recommence.

« Quand on veut aller aux

toilettes, il faut lever la main comme à l'école et attendre une remplaçante. » « et quand on sut aux WC fi on reste trop longtemps, on vient nous chercher. Comme l'absentéisme est assez important, les rotatrices remportant un poste huit heures durant et là, pas possible de se lever, il faut attendre, impossible de se lever de chaîne. »

Ca, c'est le lot de toutes les chaînes. Pour certains postes c'est encore pire. Comme ceux où les filles ont le poignet pris, par des braccets tirés en arrière ça s'abaisse, elles ne peuvent pas faire un autre mouvement que la commande de la machine. Impossible de se déplacer. « Quand on veut se moucher, par exemple, il faut appeler le régleur pour nous détacher. »

Au calorifugage rotissoires, ces charmants cadeaux de la fête des mères, des filles manipulent consciencieusement de la laine de verre qui leur provoque, l'irritation de boutons, irritations et

démangeaisons diverses, sans parler des postes de soudure, où les filles sans protection spéciale, reçoivent au visage, dans les yeux sur leurs vêtements, les éclats de soudures.

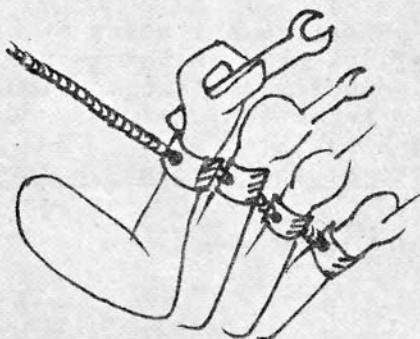
Les journées sont identiques : les cadences, 10 minutes de pause, trois quarts d'heure pour manger, une demi-heure pour les postées, puis comme ça jusqu'à la sortie, pour des salaires très bas : 2 000 F ou moins, 2 100 F pour 10 ans d'ancienneté, en comptant les primes de transport. La journée finie, il faut s'occuper des enfants, de la maison. La « vie » d'une ouvrière, de Moulinex ou d'ailleurs...

Sans oublier les brimades permanentes, la maîtrise ne s'attaque pas trop aux hommes qui se rebiffent plus facilement, mais ils sont toujours derrière les filles sur la chaîne, jusqu'à les faire pleurer parfois, sûrs de leur autorité, sans oublier non plus le droit de cuissage des petits chefs, mode de promotion institutionnalisé.

Là tous les matins entre

libère

Caen. « Tous ces trucs sont soit-disant faits pour libérer la femme, en fait nous sommes des milliers de femmes qui sont enchaînées pour fabriquer ces machines là. Ce n'est pas une image : à la presse, tu as un collier à chaque main qui encercle le poignet et le pouce quand la presse descend, tes bras sont tirés en arrière automatiquement. Qu'elles y pensent dans leur cuisine ».



Ce sont principalement des femmes qui travaillent sur les chaînes, elles sont 1200 environ : « Je suis visseuse, je visse toute la journée, le bruit est très énervant, j'ai douze ans d'ancienneté, j'ai un salaire de base de 1900 F. Certains ont trente ans d'ancienneté, ils sont au même tarif que nous ».

« Je suis au découpage, tu découpes des pièces métalliques, il y en a cent vingt à l'heure, c'est un boulot de kuoulasse, ça envoie de l'huile partout, ça pue, y en a marre. Après une semaine de débrayages, nous étions pas d'accord, avec nos délégués syndicaux sur les actions à mener. On a eu une bonne discussion, et ça a été l'occupation.

la femme

- Cantine gratuite (avec une nourriture mangeable)
 - des conditions de travail, respectant le corps et l'individu (voir Moulinex)
- les femmes refusent la torture physique du travail à la chaîne
ou dans un pool de dactylo;

elles refusent le sexisme, le droit de cuissage, les brimades avilissantes, et ce refus rejoignant la campagne des femmes contre le viol, introduit dans l'entreprise la lutte contre le racisme et toutes les divisions imposées par le Kapital.

- diminution du temps de travail, sans PERTE DE SALAIRE

Les femmes s'identifient moins que les hommes à leur boulot, elles le ressentent comme plus étranger, elles s'y impliquent moins affectivement, et donc (comme les OS les jeunes, les immigrés) peuvent combattre directement le travail.

D'AUTRE PART, CES TRAVAILLEUSES QUI SOUS LA BLOUSE DE TRAVAIL RESTENT DES MENAGERES SONT LES PREMIERES, QUAND ELLES GERENT LE BUDGET, A VOIR COMBIEN ON LEUR REPREND PAR LES AUGMENTATIONS (bouffe, loyer, électricité, transports, chauffage?...) CE Q ELLES ONT TANT DE MAL A GAGNER - ET LA AUSSI ELLES PEUVENT IMPULSER UN NOUVEAU TYPE DE LUTTE!!

- s'organiser pour refuser collectivement les augmentations de loyers et fixer le prix de ce loyer avec les autres locataires
- exiger les transports gratuits et pas seulement pour aller bosser
- se rassembler sur son quartier pour imposer le prix de la nourriture



alors, je lui ai dit, je le paie 20 balles et pas un sous de plus! Non aussi, d'ici le droit de vouloir un saumon entier de son choix

- exiger des dispensaires et des centres d'interruption volontaire de grossesse et de contraception
- s'organiser pour auto-réduire le prix du gaz, de l'électricité, du chauffage avec ses voisins, de même auto-réduire les impôts locaux

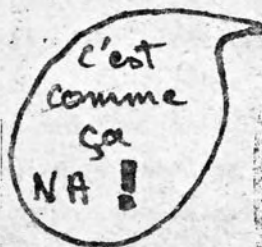
L'ALTERNATIVE PROPOSEE AUX FEMMES ETAIT CLAIRE

LA PRISON DOMESTIQUE COUPEE DE LA VIE SOCIALE OU L'ESCLAVAGE SALARIAL

LES FEMMES REFUSENT D'Y FAIRE UN CHOIX

EN REFUSANT D'ETRE MORCELIEES, ELLES MONTRENT QUE DANS L'ENTREPRISE OU AILLEURS, C'EST LA MEME LUTTE QU'ON PEUT MENER POUR SE REAPPROPRIER NOTRE VIE

UNE LUTTE CONTRE LE TRAVAIL



PAGE 20



DU VIOL! ET DES RIPOSTES QUE L'ON PEUT AVOIR...

(petites réflexions)

Le mouvement féministe a longtemps mené une lutte pour que le viol soit reconnu comme un crime.

Maintenant, ça y est, lorsqu'une femme se fait violer, elle sait, qu'elle peut sans trop de problème, trainer son violeur devant la justice française. S'il a pu être important, à un certain moment, de se servir de l'appareil de la justice pour sortir les femmes de la honte et de l'isolement, il est évident maintenant, que le viol n'est qu'un atout de plus entre les mains de la société capitaliste, pour renforcer le contrôle social (quadrillages policiers, vérifications d'identité..) et la répression.

"Des directives ont été données aux parquets pour que soient sévèrement sanctionnés les crimes sexuels... l'exemplarité peut naître de la publicité d'un débat et de la sanction" : Alain Peyrefitte

-20ans pour Setti Lakhdar, algérien, tiens c'était un travailleur immigré

et, clac!

Il y a de quoi se poser des questions, justice de classe? croyez vous?

Décidement, ça arrange bien, parfois de parler de défense des femmes, pour renforcer les contrôles et crier à l'insécurité. Aux armes citoyens!

(C'est fait, ça s'appelle la légitime défense: tout ça dans la même ligne!!)

Le 17 juin 78, 3 flics violaient une fillette de 13 ans, c'est à eux qu'il faudra recourir pour nous protéger des violeurs?

Il y a quelque chose qui cloche dans nos bonnes institutions!

Le viol est, juridiquement, reconnu et défini, OK; mais qui jugera toutes les violences diffuses et permanentes, que les femmes subissent. Toute agression sexuelle (se faire suivre, tripotée dans le métro ou même insultée) a derrière elle la menace du viol, et la phallocratie a

alors, un rôle de contrôle sur tous les comportements sortant de la "normalité" (sortir seule le soir, aller seule au café etc...)

Pour toutes ces raisons, parce que nous sommes contre les prisons (qui punissent si bien" les violeurs, mais aussi les femmes qui se "laissent aller" à piquer dans les supermarchés de quoi bouffer) OU les "mères indignes" qui à bout abandonnent leur gosse, parce que nous trouvons dommage que tant de



groupes de femmes existent sans donner de réponse et sans intervenir sur ce thème alors qu'elles sont déjà organisées

, parceque nous pensons que c'est très important que les femmes aient face à ce problème une réponse collective (lorsque, c'est possible) et, non pas que ce soit l'état qui se sert de nos luttes pour sa politique de répression

Nous voulons avoir d'autres moyens pour riposter, suffisamment fort après un viol pour créer un rapport de force favorable aux femmes.

Alors? quels moyens avons nous?

§ Si le violeur est un homme avec une position sociale aisée ou est connu notablement, c'est facile! on peut faire une semaine de dénonciation, dans tous les endroits qu'il fréquente (domicile, lieu de travail, amis...), ceci par affiches avec sa gueule, par tracts, par scandales ou même par cassage de gueule: tous les moyens sont bons (certains d'ailleurs pensent qu'il n'est pas stupide de demander une forte somme d'argent..)

§ Tout ça avec beaucoup de publicité

§ Si le violeur est un prolo ou un immigré, c'est plus délicat; non pas que nous voulons jouer sur la misère sexuelle (on s'en fout, les femmes ça vivent aussi, tous sens éteint, réprimés), non pas non plus que nous croyons à la Klasse Ouvrière belle et intouchable, parcequ'exploitée et donc révolutionnaire, mais parceque dans ces cas-là, la situation peut nous échapper plus facilement.

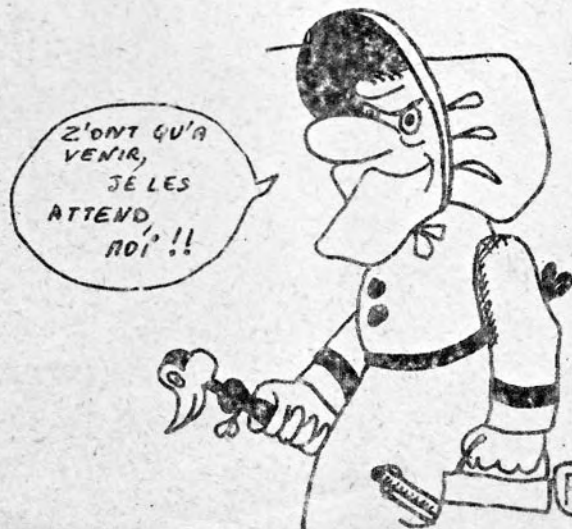
Une dénonciation pour un immigré, et il y aura toujours un bon mâle français pour aller faire justice à qui aura osé toucher à la femme blanche.

Alors, il y a l'intimidation, le cassage de gueule....

§ Si le violeur est le patron ou le médecin, pas de pitié! il y a la mobilisation sur la boîte, ou l'occupation du cabinet médical jusqu'au déménagement/....

Avec eux, il n'y a même pas besoin d'attendre le viol, on connaît trop bien les chantages patronaux (promotion, oui! mais droit de cuissage) et les pratiques médicales et surtout gynécologiques

Voilà donc, quelques idées posées en alternative au tribunal, toutefois, nous ne plairont jamais les violeurs quelque soit la riposte qu'aura choisit la femme-victime.



★

37% de la population active est composée de femmes. Les chiffres le disent, il y a 37 % des femmes qui travaillent! Alors que font donc toutes les autres??? Les autres font du BENEVOLAT, chez elles. Elles font du travail gratuit!! Un travail de femme de ménage-d'educatrice-de cuisinière-d'infirmière etc... lorsqu'elles sont femmes au foyer ou mères. Une femme travaille tout le temps et si elle a une activité salariée, elle travaille 2 fois, dans son entreprise et après dans sa maison (en effet les tâches ménagères et les soins des gosses ne sont pas les choses les mieux partagées du monde).

Nous dans ce supplément à "Jamais contentes" nous disons que ce travail que font les femmes doit nous être payé (toute peine mérite salaire dit-on) c'est à dire que nous voulons recevoir un SALAIRE FEMININ (et non pas des allocations minables ou un salaire familial, projet gouvernemental) pour tout ce boulot qu'on attend des femmes et qui n'est pas une vocation ou un désir personnel: ce boulot est indispensable dans cette société!! Et c'est pour nous qu'on veut des SOUS!!

ET VOUS QU'EN PENSEZ-VOUS?? (voilà le pourquoi de ce questionnaire)

- ★ 1) AVEZ VOUS UNE ACTIVITE SALARIEE? LAQUELLE? DEMANDE-T-ELLE DES QUALITES DITES FEMININES? EST CE UNE PLACE FIXE OU DE L'INTERIM?-----
- ★ 2) "TRAVAILLEZ"-VOUS PAR-BESOIN DE FRIC
-DESIR DE SORTIR DE VOTRE FOYER
-AMOUR DE VOTRE TRAVAIL?
- ★ 3) QUELS SONT VOS CONTACTS AVEC VOS COLLEGUES (HOMMES ET FEMMES)?-----
- ★ 4) FAITES VOUS PARTIE D'UN SYNDICAT? OU D'UN EVENTUEL GROUPE-FEMME? POURQUOI?-----
- ★ 5) PENSEZ VOUS QUE LE TRAVAIL LIBERE LA FEMME?-----
- ★ 6) VIVEZ VOUS SEULE OU AVEC QUELQU UN?-----
- ★ 7) AVEZ VOUS DES ENFANTS? CELA POSE-T-IL DES PROBLEMES POUR VOTRE TRAVAIL SALARIE?
- ★ 8) QUE PENSE VOTRE MARI OU COMPAGNON DU FAIT QUE VOUS TRAVAILLEZ?-----
- ★ 9) VOUS AIDE-T-IL POUR LES SOINS DES ENFANTS OU DANS VOTRE TRAVAIL A LA MAISON?-----
- ★ 10) CONTINUERIEZ VOUS A TRAVAILLER SI VOUS POUVIEZ FAIRE AUTREMENT? POURQUOI?-----
- ★ 11) CONSIDEREZ VOUS NORMAL CE QUE VOUS FAITES CHEZ VOUS (MENAGE, S'OCCUPER DES GOSSES) CAR C'EST LE ROLE D'UNE FEMME? OU PENSEZ VOUS QU'APRES TOUT C'EST BIEN UN TRAVAIL ET QU'IL MERITE SALAIRE COMME LES AUTRES?-----
- ★ 12) SI VOUS AVIEZ 3500F PAR MOIS (OU PLUS), POUR CELA: CE FRIC IRAIT-A VOTRE FAMILLE
-A VOUS?
-PARTIRIEZ-VOUS?
VOUS SENTIRIEZ-VOUS OBLIGEE DE FAIRE CE BOULOT? PLUS QU'AVANT? ET DE RESTER CHEZ VOUS?
- ★ 13) QUE PENSEZ VOUS DE CETTE PROPOSITION DU SALAIRE FEMININ?-----

"Si mon mari gagnait 300frs de plus, je m'occuperais de mon gosse. Cela ne me rendrais pas neurasthéniques de m'arrêter de travailler..." "Je l'ai déjà fait. C'est pas pour rester cloîtrée chez moi. Je m'arrangerais avec des copines pour garder leur gosse ou qu'elles gardent les miens pour sortir"

Evelyne - 30 ans - ouvrière - (tiré de L.O)



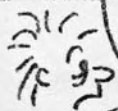
"J'aime bien travailler, ça me change les idées. Il me semble que si je restais chez moi je m'ennuierais..." "J'aime bien faire le ménage, mais surtout parce que c'est chez un docteur"

Tiré des "Françaises au Travail"
ENQUÊTE IFOP

"Moi je n'aime pas travailler. Si je n'étais pas vraiment obligée je resterais chez moi pour élever mes enfants et avoir beaucoup moins de fatigue en général..."

Tiré des "Françaises au Travail"

Moi, j'ai pas le temps d'aller travailler, je suis déjà crevée par mon boulot à la maison..



"Je suis contente de travailler d'aider le foyer et la famille..."

Tiré des "Françaises au Travail"

VOUS ?

Moi ce que je veux c'est toucher un salaire pour tout le boulot gratuit que je fais en tant que femme à la maison, comme ça je serais indépendante financièrement sans être obligée de "travailler" en plus!!!



ET VOUS ? QU'EN PENSEZ-VOUS ?